



برنامج سفيرة
التأهيل للقيادة المجتمعية
في قضايا المرأة والأسرة

دليل الداعم
1437 هـ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قائمة المحتويات



6	i. كلمة الدّاعم السّابق
8	ii. تمهيد
10	iii. مصطلحات الدّليل
12	1. الموجز التّنفيذي لبرنامج سفيرة
15	2. تفاصيل البرنامج التّدرّبيّ
15	1.2 فكرة البرنامج
15	2.2 الرّؤية
15	3.2 الرّسالة
15	4.2 الأهداف الاستراتيجيةّ من البرنامج
16	5.2 الفئة المستهدفة
16	6.2 مدّة تنفيذ البرنامج
16	7.2 محتوى البرنامج
16	8.2 مخرجات البرنامج
16	9.2 متطلبات إنهاء البرنامج
17	10.2 تكلفة البرنامج
17	3. مميّزات برنامج سفيرة
18	4. التزامات الجهة المنقّذة تجاه الدّاعم
19	5. التزامات الدّاعم تجاه الجهة المنقّذة (لـ سفيرة)
20	6. قالوا عن سفيرة
22	7. الختام

١. كلمة الداعم السابق

يطيب لمؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية أن تكون شريكاً في الخير مع مركز "إسعاد" في تبني برنامج (سفيرة) تأهيل قيادات مجتمعية نسائية. ومن منطلق مبادئ الشراكة المجتمعية التي تنتهجها مؤسستنا التي تسعى إلى تطوير القطاع الخيري وتعزيز قيمه في المجتمع _ كانت (سفيرة) إحدى المبادرات الرائدة في المجال الخيري؛ حيث سعدنا بتمويل المرحلة الأولى من البرنامج.

(سفيرة) هي إحدى الشراكات الواعدة التي حققت أهدافها بتخريج (30) متدربة من 24 دولة مختلفة حول العالم، تم تأهيلهم وتزويدهم بالمهارات والمعارف اللازمة؛ ليكن رائدات للتغيير والتطوير في مجتمعهم.

وعليه فإن مؤسستنا تتمنى لـ(سفيرة) النجاح والتوفيق في مرحلته الثانية لتأهيل المزيد من القيادات النسائية الفاعلة حول العالم.

مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية



تمهيد

في ظل التحدّيات التي تواجهها المرأة و الأسر المسلمة حول العالم، وما يحاك حولها من شبهات وما يواجهها من قضايا وأطروحات غير شرعية، كان من الضّورة إيجاد برامج تنمويّة تعليميّة هادفة إلى تكوين قيادات نسائيّة فاعلة في المجتمع، و العمل على تأهيل المرأة المسلمة اجتماعيًّا، وشرعيًّا، وتعليميًّا واقتصاديًّا، ومن هنا انبثقت فكرة برنامج (سفيرة)؛ لتكون تجربة رائدة في مجال العمل الخيريّ تستهدف فئة طالبات المنح التعليميّة من غير النّاطقات بالعربيّة، وانطلاقاً من قوله تعالى:

{وَمَنْ أَحْسَنُ قَوْلًا مِّمَّن دَعَا إِلَى اللَّهِ وَعَمِلَ
صَالِحًا وَقَالَ إِنَّنِي مِنَ الْمُسْلِمِينَ}

(33)سورة (فصلت)

تمّ الإعلان عن برنامج (سفيرة)؛ لتأهيل القيادة المجتمعيّة في قضايا المرأة والأسرة في الاجتماع التأسيسيّ للرّابطة العالميّة للمنظمات النسائيّة الإسلاميّة بمدينة إسطنبول في 1434/5/9 هـ؛ ليكون أوّل مبادرة تعليميّة أكاديميّة نسائيّة، تستهدف طالبات المنح غير النّاطقات باللغة العربيّة في مكّة المكرّمة، ويكون مركز إسعاد للاستشارات التربويّة والتعليميّة هو المؤسس لهذا المشروع بقيادة سعادة الدّكتورة أميرة بنت عليّ الصّاعديّ وعضويّة أ. سوزان رفيق المشهراويّ، و أ. أحلام عبد الرحمن الجبرتيّ بدعم سخّي من مؤسّسة الشّيخ عبدالرحمن ابن صالح الرّاجحيّ وعائلته الخيريّة الذين تكفّلوا بتنفيذه وتطويره على مدار عامين؛ ليتمّ تخريج الدّفعة الأولى (30متدريّة) من (24 دولة) في 1436/2/6 هـ.

استهدف البرنامج شريحة متميّزة من خريجات معهد اللغة لغير النّاطقات بها؛ ليكنّ داعيات متمكّنات، ملّمات بالمتغيّرات الثقافيّة والفكريّة التي تتعرّض لها الأسرة المسلمة، قادرات على إعداد مشاريع دعويّة ناجحة، بخطط واضحة، وأسس قويمّة، وأهداف مدروسة، يقمن على تطبيقها في بلادهنّ، بناء على ما تمّ تعلّمه والتدرب عليه خلال فترة البرنامج.

كما يسعى البرنامج إلى تأهيل المتدرّبات للقيادة المجتمعية، وأساليب التعامل مع المتغيّرات، مع المحافظة على الثوابت والقيم الإسلامية، وبناء الشخصية النسائية الفاعلة. و يعمل على تزويد المتدربة بالمهارات اللازمة التي تمكّنها من أن تكون مدربة لاحقاً لغيرها من القيادات النسائية الفاعلة في مجتمعها ممّا يمكّنهنّ على مواجهة التّحديات التي تمرّ بها المرأة و الأسرة المسلمة في العديد من المناطق حول العالم.

وقد حظى هذا البرنامج بدرجة عالية من الدّراسة والاهتمام، و أثبت نجاحه وفعاليتّه في مرحلته الأولى، ثمّ تمّ تطويره ونمذجته بالتّعاقد مع بيت الخبرة في الجودة والتّطوير في جامعة أمّ القرى برئاسة سعادة الدّكتورة هنادي محمد بحيريّ وفريق عمل مساند يتكوّن من متخصصين وخبراء متمكّنين في مجال إعداد الحقائق التّدريبية وتحكيمها وعرض البرنامج متكاملًا على متخصصين في مجال تعليم المرأة وتأهيل الأسرة المسلمة من مختلف مناطق المملكة العربية السّعودية؛ ليظهر البرنامج بهذه الكفاءة و الجودة، ويستمر في تخريج سفيرات مؤهّلات تأهيلًا متميزًا علميًا و مهاريًا.

وبذلك تكون المتدربة في برنامج (سفيرة) **سفيرة علم، وسفيرة دين، وسفيرة تبتغي الرّضا من ربّ العالمين.**

وانطلاقاً من القاعدة النبوية(من دلّ على خير فله مثل أجر فاعله) فإنّ نجاح هذا البرنامج لن يتمّ من غير الشّراكة المجتمعية الفاعلة مع رواد العمل الخيريّ في المجتمع ؛ لتوفير الدّعم الماليّ الذي سوف يسهم بلاشكّ في إيصال برنامج (سفيرة) إلى أكبر عدد ممكن من المستفيدات ، و اللاتي بدورهنّ سيكّن سفيرات لبرنامج (سفيرة) في وطنهنّ الأمّ .

في هذا الدليل نقدّم نبذة مختصرة عن برنامج (سفيرة) للرّاعبين في تمويل البرنامج و المساهمة في استدامة العمل الخيريّ الذي تنمو فيه الأموال احتساباً لوجهه الكريم.

مصطلحات الدليل

يقصد بالعبارات والألفاظ التالية حيثما وردت في هذه الدليل المعاني والمدلولات الموضحة أمام كل منها على النحو التالي:

البرنامج برنامج سفيرة لطالبات المنح التعليمية من غير الناطقات بالعربية .

مدرّبة البرنامج المسؤولة عن تدريب برنامج سفيرة للمتدربات وتمكينهنّ من إتقان مهارات موضوع البرنامج التدريبيّ.

المتدربات المسجّلات للتدريب في برنامج سفيرة من طالبات المنح وطالبات منح تعليم اللغة العربية غير الناطقات بها .

الحقيبة التدريبية المحتوى التدريبيّ الشّامل الخاصّ ببرنامج سفيرة ويحتوي على ثلاثة أجزاء: حقيبة مدرّب، وحقيبة متدرب، وأنشطة تعليمية (مادة إثرائية).

الأهداف نواتج التدريب المتوقّع تحقيقها لدى المتدربة بعد انتهاء البرنامج.

المسار الجوانب التي يتمّ من خلالها تأهيل المتدربة في برنامج سفيرة.

المسار الشّرعيّ عبارة عن دورات تأصيلية شرعية تمكّن المتدربة من تصحيح المفاهيم الخاطئة حول قضايا المرأة والأسرة والرّد على الشّبهات.

المسار القيادي

عبارة عن دورات متخصصة في الجانب الإداري تؤهل المتدربة لتطبيق أسس الإدارة والجودة في إقامة المشاريع،

المسار المهاري

عبارة عن دورات متنوعة تكتسب منها المتدربة المهارات التي تحتاجها في المجال الدعوي .

الجهة المنفذة

الجهة التي حصلت على موافقة من مركز (إسعاد) لتنفيذ برنامج سفيرة وفق شروط وضوابط محددة .

الداعم

المانح أو الممول للبرنامج سواء كان فرداً أو مؤسسة أو مجموعة من الشركات المانحة

1. الموجز التنفيذي: لبرنامج (سفيرة)

التأهيل للقيادة المجتمعية في قضايا المرأة والأسرة

(سفيرة) هو برنامج معرفي تأهيلي تدريبي رائد في مجاله ، يستهدف النخبة المتميزة من طالبات المنح غير الناطقات بالعربية من مختلف دول العالم داخل المملكة العربية السعودية . يعمل البرنامج ضمن خطة تدريبية تم تطويرها واختبارها على أيدي نخبة من المختصين و الخبراء في مجالهم ؛ لضمان تحقيق البرنامج لأهدافه .

هذا وقد استفادت (سفيرة) من البرامج الأخرى المشابهة له من حيث الآليات وأساليب التقييم على المستوى المحلي والإقليمي والعالمية و لكنه تفرّد بالتأهيل العالي في مجال قضايا المرأة والأسرة بنظرة إسلامية شرعية ؛حيث قام خبراء متخصصون بعمل المقارنات المرجعية بين (سفيرة) وبرامج محلية ودولية رائدة في تأهيل القائدات .

تعتبر مرحلة المقارنة المرجعية الخارجية غير التنافسية مرحلة مهمة في تطوير البرنامج للتعرف على الممارسات المثلى في البرامج



المشابهة والاستفادة منها ومن آلياتها أو تلافي الوقوع في قصور في التنفيذ وذلك بسدّ الفجوات التي لا تظهر بالرؤية الأحادية للبرنامج. وهذه نقطة قوة تحسب لـ (سفيرة) في سعيها الدائم للتطوير.

هذا وقد أثبت البرنامج نجاحه وفعاليتّه في مرحلته الأولى ؛ فتمّ تخريج الدفعة الأولى من متدرّبات برنامج (سفيرة) ؛ وذلك بدعم مبارك من مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الزّاجحيّ الخيريّة . ومن المتوقع ان يتمّ تخريج الدفعة الثانية من متدرّبات (سفيرة) بإذن الله في (20/12/1437هـ) ، بعد أن تمّ تطوير البرنامج و نمذجته بشكل كامل على يد نخبة من الخبراء و المتخصّصين في مجالهم..

ومما لا شكّ فيه أنّ برنامجاً كهذا يهدف إلى تأهيل القيادات النسائية الفاعلة ليس على المستوى المحليّ فحسب ، بل على المستوى الإقليميّ و الدوليّ أيضاً - يحتاج إلى الدّعم الماليّ الذي يمكنه من تحقيق أهدافه في توفير التّدريب و التأهيل المناسب للتدرّبة التي ستكون مدربةً لاحقاً لغيرها من القيادات النسويّة . ولا يخفى على كلّ مطلع على قضايا المرأة و الأسرة في المؤتمرات الدّوليّة أنّ المنظمات الغربيّة التي تتبنّى المشاريع المتعلقة بالمرأة تسعى إلى فرض أجندتها الخاصّة بالتّطبيع الغربيّ ، في حين أنّ برنامج (سفيرة) يسعى الى الحصول على التّمويل من الجهات المانحة الخيريّة التي تهدف إلى إعانة الاسرة المسلمة على التمسك بالتّوابت الإسلاميّة. وتعاونُ رواد العمل الخيريّ والمقدّمين للدّعم الماليّ سوف يسهم في توسيع نطاق العمل الخيريّ ليصل الى أكبر شريحة من المستفيدات.



2. تفاصيل البرنامج التدريبي:

1.2 فكرة البرنامج:

هو برنامج معرفي تأهيلي تدريبي يستهدف النخبة المتميزة من طالبات المنح التعليمية من غير الناطقات بالعربية ويهتم البرنامج بالقضايا المعاصرة للمرأة والأسرة، المنبثقة من التغيرات الثقافية والفكرية التي تتعرض لها الأسرة المسلمة وتندرج ضمن الاتفاقيات والوثائق الدولية، ويؤهل المتدربات للقيادة المجتمعية، وأساليب التعامل مع المتغيرات، مع المحافظة على الثوابت والقيم الإسلامية، وبناء الشخصية النسائية الفاعلة، لإحداث وعي فاعل مؤثر في مواجهة تلك القضايا الدولية. كما يهتم بإكساب المتدربات مهارة إنشاء وإدارة مراكز تدريبية تحتضن النساء المسلمات في تلك الدول، وتقوم على توعيتهن بالتحديات التي تواجه المرأة والأسرة.

2.2 الرؤية:

الريادة في توعية طالبات المنح التعليمية من غير الناطقات بالعربية بالقضايا المعاصرة للمرأة والأسرة.

3.2 الرسالة:

الارتقاء بطالبات المنح لنشر الوعي المجتمعي في قضايا المرأة والأسرة وتنمية مهاراتها الإدارية وتحقيقها للجودة في إدارة المشاريع.

4.2 الأهداف الاستراتيجية من البرنامج:

1. نشر الوعي المجتمعي في قضايا المرأة والأسرة.
2. تنمية المهارات الإدارية.
3. التدريب في مجال الجودة وإدارة المشاريع.
4. التوعية بدور الإعلام الجديد في قضايا المرأة المعاصرة.
5. التأثير الإيجابي في تصحيح المفاهيم الخاطئة حول قضايا المرأة والأسرة.

5.2 الفئة المستهدفة:

طالبات المنح التعليمية من غير الناطقات بالعربية .

6.2 مدّة تنفيذ البرنامج:

مدّة تطبيق البرنامج ستّة أشهر , شاملة التّسجيل , والدّورات التّدريبية , ومشروع التّخرّج وتكريم الخريجات من المتدرّبات .

7.2 محتوى البرنامج¹:

المحتوى العلميّ للبرنامج موزّع على ثلاثة مسارات أساسية (الشرعيّ , والقيادي , و المهاريّ) .

8.2 مخرجات البرنامج :

أن تكون المتدرّبة قادرة على تحقيق التّالي:

1. امتلاك القدر الصّوريّ من العلم بحقوق وواجبات المرأة الشّرعيّة.
2. إدراك دور وأبعاد المؤتمرات والوثائق الدّولية المتعلّقة بقضايا المرأة والأسرة.
3. امتلاك المهارات الأساسية للنّجاح في البرامج الدّعويّة.
4. تطبيق العلوم والمهارات المكتسبة في البرنامج بفاعليّة.

9.2 متطلّبات إنهاء البرنامج :

1. الحضور المنتظم ؛ حيث لا يزيد الغياب عن 10 % من أيام الدّورة.
2. الالتزام بتقديم ما يطلب منها أثناء البرنامج.
3. أن تحصل المتدرّبة على الدرجة المطلوبة لاجتياز البرنامج بنسبة لا تقل عن 60 %.

¹ مزيد من التّفاصيل عن محتوى البرنامج التّدريبيّ متوفّرة في دليل المتدرّبة

10.2 تكلفة البرنامج :

يعمل برنامج (سفيرة) على مراجعته المصروفات و التّفات بشكل دوريّ , وبناء على مراجعة دقيقة لميزانيّة المشروع بعد انتهاء المرحلة الأولى تبيّن أنّ تكلفة المتدريّة الواحدة لا تزيد عن (11 الف ريال سعودي)؛ وذلك لتغطية تكلفة التّدريب لمدة ستّة أشهر .

3 مميّزات البرنامج:

1. (سفيرة) برنامج خيريّ غير ربحيّ، يستهدف المرأة باعتبارها هي الرّكن الأساسيّ لصالح الأسرة المسلمة .
2. (سفيرة) لا تقتصر فقط على طالبات المنح من الرّائرات، بل يشمل المقيّمات في المملكة، وبذلك يحقق (سفيرة) المعادلة الصّعبة في دعم التّمية الوطنيّة المستدامة، واستثمار القوى الفكرية من المتدريّات بعد عودتهنّ إلى بلدانهنّ في بناء مشاريع تفيد الأّمة، وبذلك تكون الاستفادة من البرنامج ليست مقصورةً على المستوى المحليّ أو الإقليميّ، بل ممتدّة إلى نطاق أوسع .
3. تغطية البرنامج لشريحة واسعة من المتدريّات من العديد من الجنسيّات و تأهيلهنّ لمواجهة التّحدّيات التي تواجه المرأة و الأسرة المسلمة حول العالم . وتمكينهنّ من أن يكنّ قادرات على إنشاء وإدارة مراكز تدريبيّة تحضن النّساء المسلمات في تلك الدّول، وتقوم على توعيتهنّ بالتّحدّيات التي تواجه المرأة والأسرة.
4. جودة المخرجات بناء على المدخلات وجودة المعارف والمهارات المقدّمة للطّالبات؛ فالبرنامج يضمن مادّة علميّة أكاديميّة على درجة عالية من الدّقة، ويضمن التّقييم من خلال آليّات دقيقة قبل وأثناء وبعد انعقاد البرنامج وقياس أثر هذا التّعلّم بعد فترة.
5. استقطاب أفضل المتخصّصين في مجالاتهم لإعداد الحقائب التّدريبيّة للبرنامج، و اختيار نخبة من المتخصّصين لتقديم البرنامج التّدريبيّ للملتحقات بالبرنامج.

6. استفاد البرنامج من البرامج الأخرى المشابهة له من حيث الآليات وأساليب التّقويم على المستوى المحليّ والإقليميّ والعالميّ.
7. نمذجة البرنامج بشكل كامل؛ حيث تتوفر قاعدة بيانات نماذج خاصة بالبرنامج تمكّن المنقذ من إدارة البرنامج وتنفيذه بنجاح وكفاءة.
8. البرنامج حالياً في طور إنشاء موقع إلكترونيّ لـ (سفيرة)؛ وذلك بهدف تفعيل آليّة التّدريب عن بعد، إضافةً إلى أنّ البرنامج يسعى في مرحلته الثّانية إلى التّسجيل لحفظ حقوق الملكية الفكرية، وجعل البرنامج علامة مسجّلة في مجال العمل الخيريّ.

4. التزامات الجهة المنفذة تجاه الداعم

بعد برنامج (سفيرة) أنموذجاً يتخذ في مجال التّسمية المستدامة للمرأة، و التّعاون مع (سفيرة) في تنفيذه يعدّ أحد أنواع العمل الخيريّ الجاري (غير المنقطع)؛ فستكون المتدربة الخريجة من البرنامج مدربةً لاحقاً لغيرها من القيادات النسائية في مجتمعها، وفي ذلك ضمانٌ لاستمرارية العمل الخيريّ.

وإيماناً من (سفيرة) بمبدأ الشراكة المباركة في العمل الخيريّ فإنّ المنقذ لـ (سفيرة) سوف يلتزم بالتالي :

1. التزام الجهة المنفذة للبرنامج بتنفيذ (سفيرة) وفقاً لشروط العقد المتفق عليها مع الداعم.
2. تقديم برنامج تعريفّي عن الجهة الدّاعمة ونشاطاتها وإنجازاتها في القطاع الخيريّ في بداية البرنامج التّربويّ .
3. تقديم تقرير شامل عن إنجازات البرنامج بعد مدّة لا تتجاوز شهراً من تاريخ انتهاء تنفيذ البرنامج، إضافةً إلى المتابعة الدورية خلال تنفيذ البرنامج مع الممثل المنتخب من قبل الداعم.

4. طباعة شعار الداعم بشكل بارز على الحقائق التعليمية و شهادات المتدربات .

5. يعتزم البرنامج إنشاء موقع إلكتروني للبرنامج فيه نبذة مختصرة عن الداعم ، ووضع رابط مباشر يقود إلى صفحة الداعم أو موقعه الإلكتروني .

6. استضافة ممثل الداعم في يوم تخريج دفعة المتدربات بعد إتمامهم للبرنامج بنجاح.

5. التزامات الداعم تجاه الجهة المنفذة لـ (سفيرة)

1. يحق للداعم إيقاف الدعم المالي عن (سفيرة) في حال إخلالها بنود العقد المتفق عليها مسبقاً بين الطرفين.

2. حقوق الملكية الفكرية لـ (سفيرة) هي ملكية حصريّة للمؤسسين (مركز إسعاد للاستشارات التربوية و التعليمية)، على أنّ الجهة المنفذة للبرنامج ستلتزم بدفع 20 % كحدّ أدنى من القيمة الإجمالية للبرنامج لمركز (إسعاد)؛ وذلك مقابل استخدام حقوق ملكية برنامج (سفيرة) .

3. التمويل الماليّ يجب أن يتمّ على ثلاث دفعاتٍ موزعة على النحو التالي: (50%) من قيمة التمويل دفعة أولى بعد إبرام العقد ، تليها دفعة ثانية (25%) بعد مرور ثلاثة أشهر من تنفيذ البرنامج ، ثمّ الدفعة الأخيرة (25%) عند إتمام البرنامج وتسليم التقرير الختاميّ للداعم.

4. إقرار الداعم الرّسميّ بدفع مبلغ التمويل على الدّفعات المتّفق عليها في الموعد المحدّد إذا التزمت (سفيرة) بتنفيذ بنود العقد المتّفق عليها مسبقاً .

5. يحقّ لـ (سفيرة) المناقلة بين بنود المصاريف ؛ وذلك وفقاً لاحتياجات البرنامج إذا قدّمت (سفيرة) تقريراً تفصيلياً للمصروفات للداعم .

6. قالوا عن (سفيرة)

متدربات (سفيرة) كنّ العين البصيرة النّاقدة التي ساهمت بشكل او بآخر في تطوير هذا البرنامج , وانطلاقاً من مبدأ المصادقية الذي تنتهجه (سفيرة) نعرض هنا بعضاً من آراء المتدربات الملتحقات بالبرنامج في مرحلته الأولى :

كان هذا البرنامج متميّزاً عن غيره لوجود المواصلات والحضانة لأطفالنا الصّغار ؛ حيث كان مريحاً لنا جدّاً ، لذلك أشكر الله كثيراً على هذه النعم ، ثمّ أشكر كلّ فريق العمل بمركز (إسعاد) وعلى رأسهنّ الدّكتورة الفاضلة / أميرة الصّاعديّ على هذا البرنامج الرّائع والموفّق ، كما أشكر جميع الدّكتورات اللاتي علمتنا أشياء كثيرة ، واستفدنا منهنّ استفادة عظيمة ولله الحمد ، كما أشكر كلّ من دعم هذا البرنامج مادياً.

(مشهودة كلانوف ، طاجكستان)

أولاً أشكر كل من له دور في إقامة هذه الدورات الطيبة التي لا شك في أنها ساعدتنا في تأصيل العلم الشرعي لحقوق وواجبات المرأة في دور قيادي من إعداد كوادرواوعية لإحداث تغيير إيجابي في مجتمعنا .

(أنيسه جمايلاي, كوسوفا)

أما شعوري بعد هذا البرنامج فأحس أنه غير أموراً كثيرة في حياتي , وفتح لي آفاقاً عظيمة عن كيفية تقديم الدعوة قبل تحرجي وبعد . وكل أمنيته أن أحظى بمشاركة كثيرة في مثل هذا البرنامج البناء.

(أم كلثوم ابراهيم , توغو)

7. الختام:

نحن في (سفيرة) نثمن ثقة المتدربات , والداعمين وكلّ من ساهم في دعم هذا البرنامج وسانده في تحقيق أهدافه.

و لا يسعنا إلا أن نشكر الله أولاً وأخيراً على توفيقه لنا الذي ألهمنا أن نؤسس لبرنامج كـ (سفيرة) , ليكون علامة متميزة في مجال العمل الدعويّ الخيريّ . هذا و لولا تضافر الجهود بين فريق العمل من متدربات , ومدربات , ومنفّذين وداعمين , لما كان لهذا البرنامج أن يستمرّ أو يتطوّر آملين أن يحقّق (سفيرة) المرجوّ والمؤمّل منه.

ولا يسعنا نحن المؤسسين لـ (سفيرة) و (مركز إيسعاد) للاستشارات التربويّة و التعليميّة) إلا أن نعدكم أنّ العمل الدعوب سيستمرّ من أجل تطوير وتفعيل البرنامج ؛ ليشمل أكبر رقعة جغرافيّة ممكنة حتّى يصل بإذن الله إلى العالميّة ويخدم المزيد من المستفيدات حول العالم.

(سفيرة) كان مجرد فكرة , وبدعمكم صار برنامجاً قُدّم على مرحلتين , وباستمراريّة الدعم سوف يصبح (سفيرة) كياناً مستقلاً؛ فكونوا شركاء لنا في المستقبل ؛ لنتمكّن أن نحيل هذا الحلم إلى حقيقة ؛ ليصبح (سفيرة) بحول الله (أكاديمية) رائدة في التّدريب و تأهيل المزيد من القيادات النسائيّة الفاعلة القادرة على التّفكير نحو الأفضل.



التأهيل للقيادة المجتمعية
في قضايا المرأة والأسرة



مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراحمي وعائلته الخيرية
ABDELRAHMAN SALEH AL RAJHI & FAMILY CHARITY FOUNDATION